

AMP-AS : actualisation des connaissances et complémentarités des rôles dans un environnement en mutation

La question du changement et des évolutions jalonne notre secteur. La notion d'environnement faisant écho à la territorialisation, les mutations avec l'application des lois, les obligations des établissements, leurs situations dans ce nouveau paysage constituent pour les professionnels un changement de repère fondamental. Cette formation apportera des clés permettant d'avoir une lisibilité de ces mutations, perspectives d'avenir, dans un développement des compétences nécessaire à la réalisation des missions.

Public visé

Titulaire DE AMP ou DEAS.

Pédagogies

Apports théoriques, échanges entre participants, exercices en sous-groupe, cas cliniques.

Intervenant(s)

Directeur d'établissements médico-sociaux.

Durée

4 journées.

Tarif

960 €/pers.

Tarif dégressif si plusieurs personnes d'un même établissement.

En intra, nous contacter.

Dates

Du 13 au 16 juin 2016 - La Baule

Du 14 au 17 novembre 2016 - Paris

Objectifs

- Développer les connaissances des évolutions relatives aux missions et à la nature des institutions.
- Discerner les spécificités relatives à chaque profession, les positions respectives de chacun et l'articulation des interventions.
- Connaître les évolutions des publics accueillis et leurs incidences sur les pratiques.
- Identifier la place des professionnels, fondée sur la différenciation et l'ouverture à une pluridisciplinarité.
- Asseoir son identité professionnelle au regard de la mission et en décliner des perspectives d'évolutions professionnelles.

Contenus

- L'évolution du champ sanitaire, social et médico-social (histoire et organisation du secteur, évolution des dispositifs de l'accompagnement des personnes, l'évaluation externe, RBPP ANESM).
- Nouveaux référentiels, nouvelles pratiques ? La place des acteurs professionnels.
- Publics accueillis : les différentes formes du handicap, les différents troubles du comportement, la personne âgée, évolution des typologies des personnes.
- La composition et le travail en pluridisciplinarité des équipes, y trouver un rôle, une place. Comment devenir acteur ?
- La place et le rôle des « nouveaux professionnels », les personnes ressources.
- Interactions et communication entre les acteurs de l'institution, le public accueilli, les partenaires privilégiés (familles, services de tutelles, services externalisés).
- Identité professionnelle et parcours professionnel.

DFT+

Module post-formation, échange mail ou téléphonique avec l'intervenant pendant 1 mois après la formation dans un soutien au positionnement.